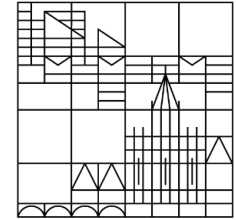




Universität
Konstanz



Digital HR-Talk

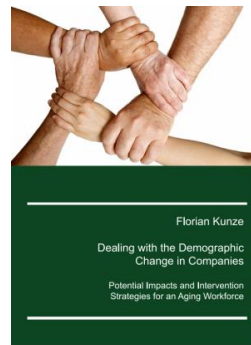
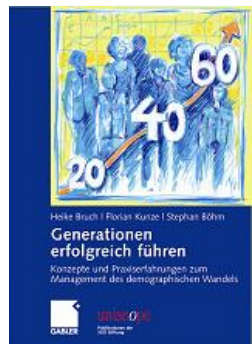
Die Konstanzer Homeoffice Studie

Prof. Dr. Florian Kunze, Universität Konstanz,
Lehrstuhl für Organisational Studies
www.professorkunze.de



Professor Dr. Florian Kunze

Generationen erfolgreich Führen | Führung und Personalmanagement für die Arbeitswelt 4.0



Umfangreiche empirische Forschung

30 Fallstudien
in Best Practice Unternehmen

Umfragen in
mehr als 2.000 Organisationen

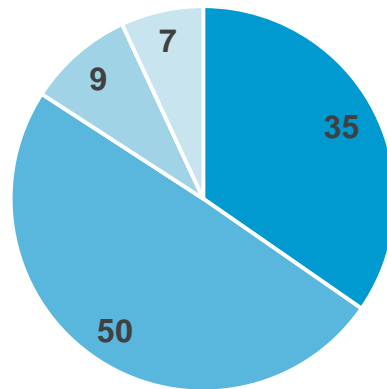
2 Bücher und mehr als 70
Forschungsartikel

Die Konstanzer Homeoffice Studie

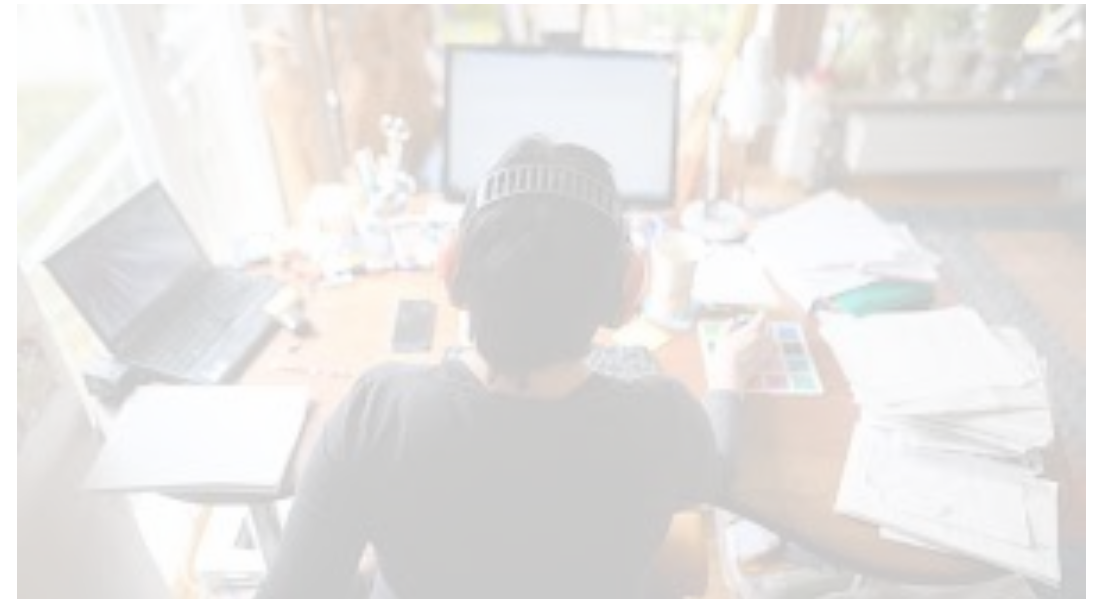
Repräsentative Stichprobe von
Erwerbstätigen in Deutschland am
30.03.2020

n = 699 54 % Männer, 46 % Frauen Ø 45 Jahre alt

Vorerfahrung im Homeoffice

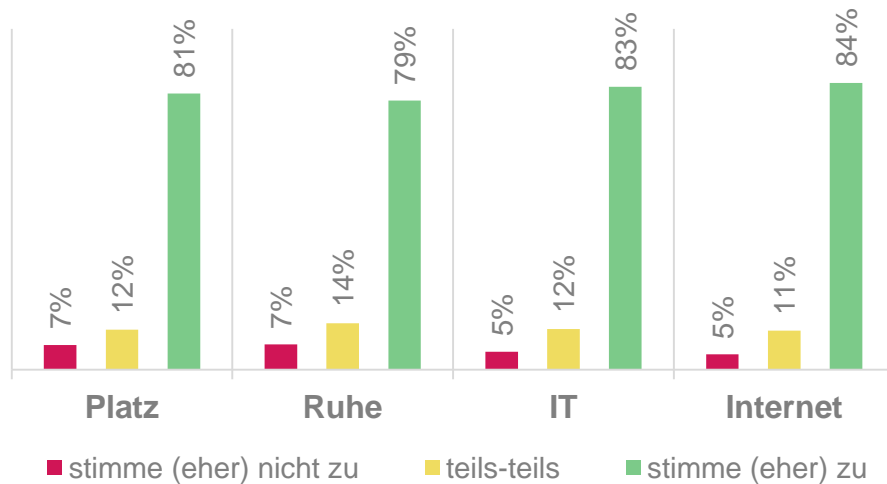


■ 0 Jahre ■ 1-5 Jahre ■ 6-10 Jahre ■ > 10 Jahre

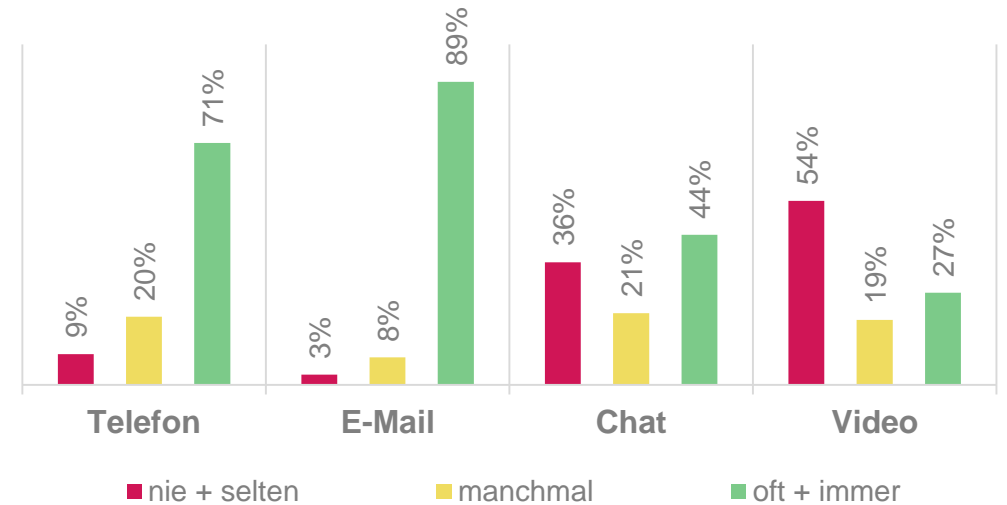


Die Konstanzer Homeoffice Studie – Ausstattung & Kommunikation

Zufriedenheit:
Ausstattung & Ressourcen
im Home Office

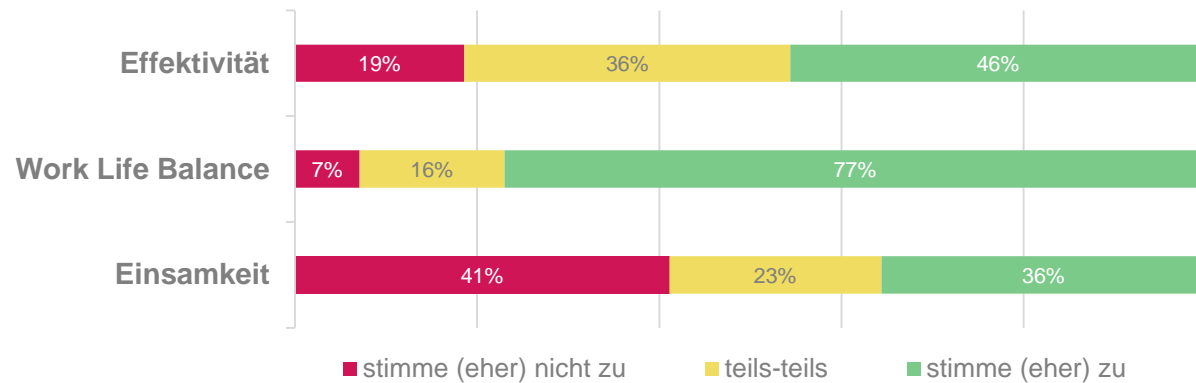


Kommunikationsmittel im Home Office



Die Konstanzer Homeoffice Studie – Chancen & Herausforderungen

Wahrnehmung zu Effektivität, Work Life Balance und Einsamkeit

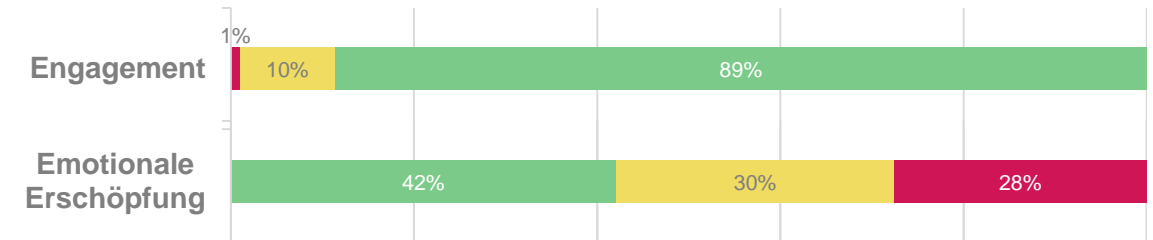


Effektivität „Ich habe das Gefühl, dass ich aktuell im Home Office meine Arbeit besser und effektiver erledige als sonst“

Work Life Balance „Meine aktuelle Arbeit im Home Office ermöglicht mir Beruf und Privatleben gut zu vereinbaren.“

Einsamkeit „Durch die derzeitige Home Office Situation, fühle ich mich einsamer als sonst bei der Arbeit.“

Niveau an Engagement & Emotionaler Erschöpfung

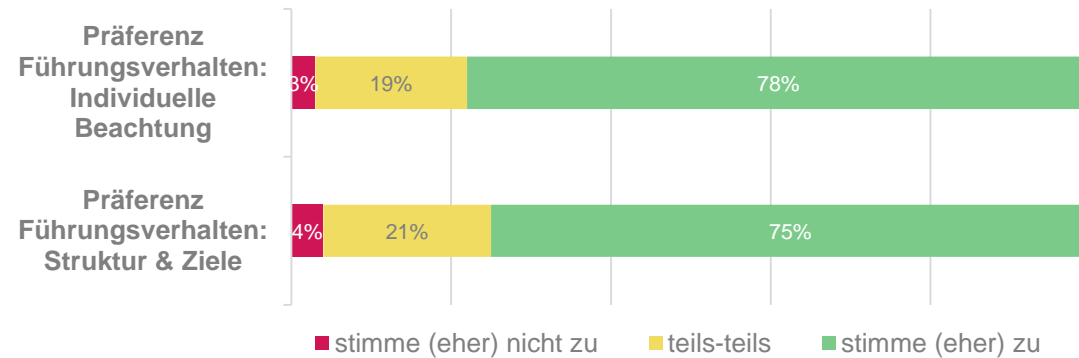


Engagement „Ich habe in letzter Zeit mein Bestes gegeben, bei der Arbeit gute Leistung zu bringen.“

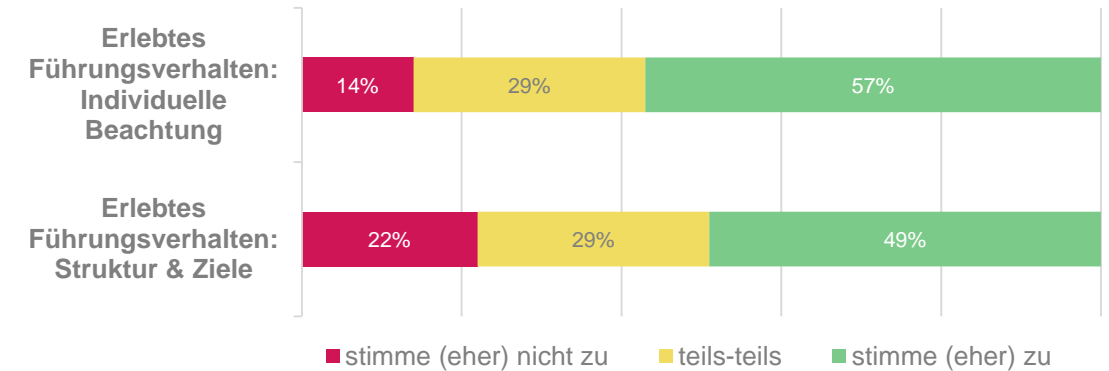
Emotionale Erschöpfung „Ich habe mich in letzter Zeit durch meine Arbeit emotional erschöpft gefühlt.“

Die Konstanzer Homeoffice Studie – Führung: Wunsch & Wirklichkeit?

Gewünschte Führung



Erlebte Führung



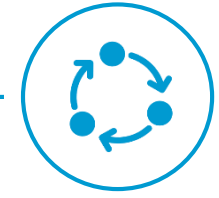
Fazit: Eine massive Transformation der Arbeitswelt durch die Coronakrise



Flexibles Arbeiten wird zur Selbstverständlichkeit & zentralen Faktor für die Arbeitgeberattraktivität



Homeoffice bietet Chancen (gesteigertes Engagement & Produktivität) und Risiken (Erschöpfung & Einsamkeit)



Erfolgreiche Unternehmen entwickeln und evaluieren ihre Unternehmens & Führungskultur systematisch hin zu mehr Vertrauen & Flexibilität

Kontakt und weitere Informationen



Mitarbeiterbefragungen, Analysen & Beratung zur Transformation hin zu einer digitalen & flexiblen Arbeitswelt



Vorträge, Workshops & Webinare zum Digitalen Arbeiten, erfolgreichen Führungsverhalten und Generationenmanagement



@ProfKunze

Prof. Dr. Florian Kunze

Lehrstuhl für Organisational Studies | Universität Konstanz



+49 7531 88 2355 |



florian.kunze@uni-konstanz.de

www.professorkunze.de





2. DIGITAL HR-TALK mit Antje Freyth,
Veränderungsintelligenz® GmbH

25. Juni 2020 – 10 Uhr

Veränderungsbereitschaft – Kernkompetenz für die neue Arbeitswelt